

A83 DE CE AM EU NEVOIE?

- Obiective:* - sa cunoasca abilitatile si calitatile cerute pe piata muncii
- sa recunoasca propriile abilitati
 - sa cerceteze care din aceste abilitati sunt cerute de angajatorii locali

Materiale: fise de lucru, creioane

Desfasurarea activitatii:

Pasul 1

Elevii sunt intrebati care sunt calitatile si abilitatile lor.

Cum ii ajuta aceste calitati in gasirea unui loc de munca in viitor?

Cunosc ei care sunt cerintele din zilele noastre?

Elevii primesc o fisa de lucru pe care sunt mentionate cerinte ale angajatorilor. Dupa ce le studiaza , elevii sunt rugati sa faca o ierarhie bazata pe parerea personala. Se discuta pe marginea alegerilor lor.

Ce meserie/ loc de munca isi doresc in viitor?

Ce abilitati sunt necesare?

Se completeaza cea de-a doua cerinta de pe fisa.

Pasul 2

Elevii vor lua un scurt interviu angajatorilor din zona pentru a afla ce calitati se cer pe piata muncii. Rezultatele cercetarii lor vor fi prezentate colegilor, sintetizate si expuse.

Fisa de lucru

Iata o lista cu abilitati utile pentru orice job- pe langa profesionalism . (job=munca)

Atentie: Daca gandesti si planifici inainte de a actiona, iti vei spori considerabil sansele de a fi ales de un recrutor. O astfel de aptitudine permite un bun management al riscurilor, iar angajatorii urmaresc acest aspect la un job.

Cooperare: Dorinta de a te implica in diverse proiecte si capacitatea de a socializa in interes de munca sunt avantaje in obtinerea unui job.

Creativitate: Cat de familiara iti este expresia “a gandi in afara limitelor”? Angajatorii vor persoane inovative care aduc perspective noi in job si in companie.

Disciplina: Aceasta aptitudine include capacitatea de a iti realiza sarcina la job si de a finaliza proiectele fara a fi distrat sau plictisit. Disciplina nu inseamna doar atitudinea fata de superiori la job, ci tine si de ceea ce iti impui singur sa faci.

Atingerea obiectivelor: Companiile te vor cauta daca ai realizari in termen optim si daca muncesti pentru obiectivele propuse.

Atitudine pozitiva: Angajatorii considera ca ai nevoie de asa ceva pentru a obtine performanta la job prin stimularea productivitatii. Incearca sa privesti partile bune si sa te auto-motivezi, iar relatia cu cei din jur se va imbunatati.

Buna-vointa: Acesta particularitate tine de relatia cu colegii de job si cu sefii. Niste colegi bine-intentionati cresc sansele de socializare si de a lucra bine in echipa.

Putere de convingere: Grupurile de la job au nevoie de lideri puternici pentru a le ghida. In acest context, influenta la job include tendinta de a avea un impact social pozitiv prin discursuri. Mai ales daca solicitati un job care necesita aptitudini de management, leadership-ul va fi apreciat de catre recrutor.

Optimism: O atitudine pozitiva la job influenteaza pozitiv productivitatea. Acest lucru nu inseamna sa fii mereu zambitor la **job**, ci sa privesti fiecare problema ca una care poate fi rezolvata.

Ordine: “Unde am pus acea hartie?” Sa fii organizat este un plus in fata angajatorilor, pentru ca poate insemna eficienta si concentrare - lucruri esentiale la job.

Prudenta la job: Angajatorii vor persoane care sa evite accidentele de munca si sa nu isi asume riscuri inutile. Acest lucru insemna sa respecti regulile impuse de Protectia muncii, cele impuse de mediu si colegi vizavi de protectie.

Spirit practic: Aceasta aptitudine nu se refera doar la cunostintele care tin strict de job, ci si cunoasterea colegilor, a mediului de lucru si felul in care abordezi problemele care pot aparea. Capacitatea ta de a folosi informatiile pentru a actiona cu succes trebuie promovata in fata angajatorilor ca sa obtii ceea ce vrei de la job si de la companie.

Sociabilitate: Daca iti place sa interactionezi cu colegii de job, inseamna ca poti lucra bine in echipa si acest lucru este apreciat de catre companii.

Stabilitate: Alegi sa pastrezi un job pentru o perioada mai mare de timp, lucru care reiese din cronologia locurilor tale de munca. In plus, o persoana stabila face altfel fata situatiilor in conditii de stres de la job.

Energie: A fi alert la job si a face fata unui numar mai mare de sarcini presupune a fi, printre altele, o persoana energica, lucru apreciat de angajatori.

Invatarea pe tot parcursul vietii: Este procesul care stimuleaza persoana sa dobandeasca toate cunostintele, valorile , abilitatile si intelegerea de care are nevoie pe tot parcursul vietii si sa le aplice cu incredere, creativitate si placere.

1. *Ordonati aceste abilitati in functie de importanta lor pentru voi . Nu trebuie sa le folositi pe toate .*

-
-
-
-
-
-
-
-
-

2. *Notati meseria pe care doriti sa o aveti si care din abilitatile de mai sus se potrivesc ei.*

Meseria/loc de munca:

Meseria/loc de munca:

--	--